insights®

Insights® Discovery

Personal Profile

Flavio Brasil

quinta-feira, 9 de janeiro de 2014

Capítulo de fundação

Dados Pessoais :

Flavio Brasil
insightsresultados@gmail.com

Telefone :

Data em que foi completado:	quinta-feira, 9 de janeiro de 2014
Data da impressão:	terça-feira, 26 de janeiro de 2016

© The Insights Group Ltd, 1992-2016. All rights reserved.

Índice

Introdução 4
Visão Geral 5
Estilo pessoal 5
Interação com outras pessoas 5
Tomando decisões 6
Principais Pontos Fortes e Fracos 8
Pontos fortes 8
Possíveis Pontos fracos 9
Valor para a Equipe 10
Comunicação eficiente 11
Barreiras para comunicação eficaz 12
Possíveis Pontos Cegos 13
O Tipo Oposto 14
Sugestões para o Desenvolvimento 16
Roda de 72 tipos Insights Discovery® 17
Dinamica de cores Insights Discovery® 18

© The Insights Group Ltd, 1992-2016. All rights reserved.

Insights Discovery e Insights Learning Systems foram originados por Andi e Andy Lothian. Insights, Insights Discovery e a Roda Insights são marcas registradas do Insights Group Ltd.

Introdução

Este Relatório do Insights Discovery está baseado nas respostas de Flavio Brasil ao Avaliador de Preferências do Insights que foi completado em quinta-feira, 9 de janeiro de 2014.

As origens de algumas teorias da personalidade podem ser remontadas ao século 5 a.C, quando Hipócrates identificou quatro energias distintas apresentadas por pessoas diferentes. O Sistema do Insights é construído com base nos tipos psicológicos propostos inicialmente por Carl Gustav Jung. O modelo de Jung foi publicado em 1921 no seu livro "Tipos Psicológicos" e desenvolvido em publicações posteriores. O trabalho de Jung sobre diferenças de personalidades e preferências tem sido adotado como base para a compreensão da personalidade, além de ser foco de estudos para milhares de pesquisadores da atualidade.

Usando a tipologia de Jung, o seu relatório do Insights Discovery oferece uma referência para seu desenvolvimento e autocompreensão. As pesquisas sugerem que um bom conhecimento de si mesmo, tanto de seus pontos fracos quanto de seus pontos fortes, permite às pessoas desenvolverem estratégias eficazes para a interação e pode auxiliá-las a responder melhor às exigências de seu ambiente.

Gerado a partir da combinação de milhares de sentenças, este relatório é único. Ele relata, a partir das respostas dadas no Avaliador, colocações que podem ser aplicadas a você. Modifique ou exclua qualquer colocação que não se aplicar a você, mas apenas após checar com seus colegas e amigos se tal declaração é ou não um possível "ponto cego" seu.

Use este relatório de forma pró-ativa. Ou seja, identifique as áreas-chave que você possa desenvolver e colocar em ação. Compartilhe os aspectos mais importantes com amigos e colegas. Solicite um feedback deles em áreas que pareçam especialmente relevantes para você e desenvolva um plano de ação para o desenvolvimento pessoal e interpessoal.

© The Insights Group Ltd, 1992-2016. All rights reserved.

Visão Geral

Estas colocações oferecem uma visão geral do estilo de trabalho de Flavio. Use esta seção para obter uma melhor compreensão da abordagem que ele usa frente as suas atividades, relacionamentos no trabalho e tomada de decisões.

Estilo pessoal

Flavio é otimista e positivo, vivendo principalmente no aqui e agora. Seu lar é um porto seguro para pessoas que querem passar bons momentos, guardando memórias ou fotografias de pessoas, ou só aproveitando os bons momentos! Inclinado a viver o dia-a-dia segundo a filosofia 'só se vive uma vez'. Trabalhos teóricos são de pouco interesse para ele, e precisa sentir que está fazendo algo, ao invés de sentir que está apenas pensando no que deve ser feito. Ele busca o lado bom e positivo em toda situação.

Flavio gosta de se envolver entusiástica e cooperativamente em atividades, e consegue conciliar várias simultaneamente. Flavio é uma companhia boa e divertida de se ter por perto. Flavio é centrado na equipe, eficaz e capaz de expressar-se bem. Ele se torna impaciente e hesitante caso precise trabalhar sozinho por longos períodos de tempo, a menos que o trabalho seja particularmente de grande valor para si. Devido ao seu comportamento sociável, amistoso e caloroso, desempenha melhor quando pode oferecer serviços de uso prático, para outras pessoas.

Por viver com base em princípios e regras, Flavio é muito firme e confiável. Seu desempnho é melhor, quando permanece em contato com as outras pessoas. Porque costuma viver para o momento atual, não sente necessidade de se preparar ou planejar mais do que o necessário. Ele confia naquilo que ouve, vê e conhece das experiências que teve. Capaz de lidar com vários projetos ao mesmo tempo, Flavio desfruta muito dos aspectos sociais do trabalho.

Ele gosta de receber apoio, encorajamento e interação social, especialmente em discussões desgastantes, nas quais pode precisar conscientemente desviar sua energia para tarefas mais práticas, de modo a mostrar resultados positivos. Ele pode se beneficiar usando o "dar um passo atrás" e considerando a causa e o efeito das suas ações, tornando-se mais realista por meio da prática. Irá se magoar se as pessoas o ignorarem, e gosta de ser lembrado e valorizado pelos serviços que busca continuamente oferecer aos outros. Flavio consegue, se quiser, mostrar-se gregário, sociável e estar focado nas necessidades dos outros. Ele gosta das pessoas e tende a apreciar e ficar ciente das características mais admiráveis de uma pessoa.

Ele pode ignorar ou negar qualquer coisa que ameace a harmonia que procura. Ele tende a apreciar a tradição e se interessa em manter regras e procedimentos já estabelecidos. Ele está convencido quanto às suas próprias capacidades e constantemente busca ambientes onde as pessoas possam apreciá-lo. Ele dedica pouca atenção a situações ou conclusões negativas, pessimistas ou que dividam as pessoas. Ele se sente à vontade, deixando os outros trabalharrm com os aspectos mais técnicos de um projeto, de forma a poder devotar todas suas energias a criar um ambiente cooperativo e confortável.

Interação com outras pessoas

© The Insights Group Ltd, 1992-2016. All rights reserved.

Flavio transpira carisma e uma capacidade natural para se comunicar bem. Ele tem uma capacidade natural de mudar o seu comportamento entre os sentimentos que são compartilhados e aqueles sentimentos de âmbito privado, para poder se relacionar bem com pessoas. Flavio é muito cooperativo e articulado na fala, expressando simpatia, preocupação, e uma prontidão para se engajar nas situações. Ele irradia simpatia e compreensão a todos, através de seu estímulo e apoio. Ele é particularmente um bom comunicador e usa seu dom de expressão verbal com freqüência e de forma eficaz.

Esforçando-se nos relacionamentos com as outras pessoas, Flavio costuma ser visto como muito conhecido, meigo e sempre disposto a agradar. Ele é interativo socialmente, enquanto prefere ter uma visão realista e tangível do mundo. Ele mostra muito entusiasmo em ajudar com que as pessoas dêem o melhor de si e é hábil em fazer muitos contatos. Flavio é um profissional popular e sente-se bem na companhia da maior parte das pessoas e em situações de trabalho abertas. Deslocar a atenção para o seu mundo interior por longos períodos de tempo pode acabar gerando ansiedade, pois sua segurança emocional é, em geral, alcançada ao focar-se nas outras pessoas.

Perfeitamente consciente daquilo que é apropriado e não apropriado em termos de comportamento, ele é visto como uma pessoa agradável, charmosa, bem-apessoada e sociável. Tendo em vista o ideal de perfeição nos relacionamentos, ele pode acabar com uma sensação vaga de insatisfação com a realidade das coisas. Ele atrai muitos amigos e conhecidos. Compaixão, cuidado, cordialidade e relacionamentos satisfatórios são importantes para ele. Ele não aprecia comentários críticos sobre suas características pessoais, por entender tais comentários como ataques pessoais à sua integridade.

Tomando decisões

Preferindo uma solução harmoniosa, Flavio não medirá esforços para garantir a preservação dos relacionamentos. Tentar se prender mais aos fatos do que apenas nas pessoas, pode ajudá-lo no processo de tomar decisões. Ele prefere tarefas ou projetos que permitem flexibilidade de prazos. Ele toma decisões rapidamente e considera as pessoas contextualmente, dentro do resultado do trabalho. Quando uma situação demandar táticas vigorosas, ele pode tomar a ação necessária mas raramente irá a pontos extremos para conseguir uma retribuição ou recompensa.

Seu slogan poderia ser 'Faça agora, veja depois' e suas percepções da vida são baseadas no impacto que suas decisões têm naqueles que o rodeiam. Ele pode rapidamente se entediar, tendendo a ignorar alguns detalhes significativos em seu desejo constante por assuntos mais interessantes. Um dos seus desafios consiste em não conseguir se direcionar ou disciplinar adequadamente no trabalho ou então em não estar suficientemente envolvido no planejamento do futuro. Os outros podem considerá-lo um tanto impulsivo ao tomar decisões. Flavio respeitará pontos de vista alternativos e, embora possa não concordar com eles, ele os levará em consideração.

Ele com freqüência preferirá tomar qualquer decisão do que não tomar decisão nenhuma. Flavio geralmente estimulará decisões democráticas ou consensuais, ao invés de impô-las de maneira autocrática. Ele tem a capacidade de parecer ouvir os pontos de vista das outras pessoas embora isto não necessariamente dizer que ele estava prestando a atenção ou que pretenda agir em função disso. Ele prefere tomar decisões por meio de consenso. Ele pode inconscientemente manipular o processo, para que ele o realize do seu jeito.

© The Insights Group Ltd, 1992-2016. All rights reserved.

Notas pessoais

© The Insights Group Ltd, 1992-2016. All rights reserved.

Principais Pontos Fortes e Fracos

Pontos fortes

Esta seção identifica as principais qualidades que Flavio proporciona à organização. Flavio tem capacidades, habilidades e atributos em outras áreas, mas as colocações abaixo são provavelmente alguns dos talentos fundamentais que ele tem a oferecer.

Os principais pontos fortes de Flavio são:

- Efetivo e flexível nos relacionamentos do trabalho.
- Gosta de ter muitos relacionamentos harmoniosos.
- Confia e aceita as ações dos outros.
- Sabe como apreciar a realização do trabalho, assim como sua conclusão.
- Geralmente encantador e persuasivo.
- Articulado e comunicativo.
- Despreocupado e tem uma abordagem divertida para muitas coisas.
- Leveza no agir, encantador, empático e atencioso.
- Possui energia voltada para os outros o que garante um ritmo amigável e rápido.
- Gosta de passar tempo com outras pessoas - ajudando-as a se sentir bem.

Notas pessoais

© The Insights Group Ltd, 1992-2016. All rights reserved.

Principais Pontos Fortes e Fracos

Possíveis Pontos fracos

Jung disse que "Ter sabedoria é aceitar que todas as coisas possuem lados opostos". Muitas vezes também se fala que um ponto fraco é simplesmente um lado forte usado ao extremo. As respostas de Flavio ao Avaliador sugerem as seguintes áreas como sendo possíveis pontos fracos.

Os possíveis pontos fracos de Flavio são:

- Pode ficar impaciente com assuntos relativamente pequenos.
- Pode achar que sabe as respostas antes de serem feitas as perguntas.
- Suas soluções podem parecer às vezes um pouco "fora do esquema".
- Às vezes é otimista na hora e local errados.
- Caso apareça algo mais interessante, as tarefas poderão ser deixadas para depois.
- É possível que tente evitar se envolver com os assuntos que se mostrem "um osso duro de roer".
- Pode ser visto como tendo um "jeito sufocante" para algumas pessoas.
- Acha difícil dizer "não" quando os relacionamentos estão sob ameaça.
- Pode ser visto como sendo exageradamente confiante.
- É possível que não persita até o fim.

Notas pessoais

© The Insights Group Ltd, 1992-2016. All rights reserved.

Valor para a Equipe

Cada pessoa oferece uma série única de talentos, atributos e expectativas ao ambiente em que opera. Acrescente a esta lista quaisquer outras experiências, habilidades ou outros atributos proporcionados por Flavio e disponibilize os mais importantes ítens da lista para outros membros da equipe.

Como um membro da equipe, Flavio:

- Está sempre acessível e aberto para aceitar outros pontos de vista.
- É visto como um membro positivo da equipe.
- Está ciente dos temas que envolvem as pessoas que o cercam.
- Cria e mantém uma atmosfera harmoniosa.
- Faz amizades rápida e facilmente.
- Fornece estímulo e recursos.
- Pode fornecer um ombro amigo.
- Estabelece vínculos por se lembrar de aniversários e eventos especiais.
- Empenha-se em promover e manter a harmonia dentro da equipe.
- Apresenta uma marcante consideração com as pessoas.

Notas pessoais

© The Insights Group Ltd, 1992-2016. All rights reserved.

Comunicação

Comunicação eficiente

A comunicação somente pode ser eficaz se for recebida e entendida pelo receptor. Para cada pessoa certas estratégias de comunicação são mais eficazes do que outras. Esta seção identifica algumas das estratégias chaves que proporcionarão uma comunicação eficaz com Flavio. Identifique as colocações mais importantes e torne-as disponíveis aos colegas.

Estratégias para se comunicar com Flavio:

- Elogie a contribuição dele, antes de procurar por falhas.
- Motive-o e inspire-o ao relembrar dos sucessos já alcançados anteriormente.
- Procure o conselho, os pontos de vista e as opiniões dele para assuntos sobre o bem-estar da equipe.
- Não seja demasiadamente sério, monótono ou severo.
- Evite relatórios detalhados, concentre-se nos temas que envolvem pessoas.
- Cuidado para não sobrecarrega-lo.
- Faça um acordo claro sobre o que precisa ser feito.
- Fale claramente e com entusiasmo.
- Tempere o otimismo dele com uma dose de realidade.
- Mantenha a harmonia nos relacionamentos - minimize os conflitos.
- Lide "imediatamente" com os problemas.
- Mantenha um ritmo animado, mas disciplinado.

Notas pessoais

© The Insights Group Ltd, 1992-2016. All rights reserved.

Comunicação

Barreiras para comunicação eficaz

Certas estratégias serão menos eficientes ao comunicar-se com Flavio. Algumas das atitudes a serem evitadas são listadas abaixo. Esta informação pode ser usada para desenvolver estratégias de comunicação importantes, eficazes e mutuamente aceitáveis.

Quando estiver se comunicando com Flavio, NÃO:

- Não se deixe convencer apenas pela forma charmosa dele falar.
- Não presuma que você finalizará todos os compromissos que você tem a resolver com ele.
- Não espere que ele responda favoravelmente quando você ditar as normas ou os procedimentos para ele.
- Não dê ênfase exagerada nas teorias não comprovadas.
- Não o coloque em reuniões formais, maçantes ou tediosas.
- Não o isole do contato regular com as outras pessoas.
- Não crie um ambiente hostil e isento de sentimentos.
- Não dê ênfase exagerada nos processos estabelecidos.
- Não deixe de reconhecer os melhores desempenhos que ele apresentou.
- Não seja fixado demais nas regras e procedimentos.
- Não tente ganhar crédito com as idéias dele.
- Não seja muito superficial, chato ou o desconsidere.

Notas pessoais

© The Insights Group Ltd, 1992-2016. All rights reserved.

Possíveis Pontos Cegos

A percepção que temos de nós mesmos pode ser diferente das percepções que os outros têm a nosso respeito. Projetamos quem somos no mundo externo por meio de nossa 'Persona' e nem sempre estamos conscientes do efeito que nossos comportamentos têm nos outros. Alguns destes comportamentos são pouco conscientes e são aqui denominados "Possíveis Pontos Cegos". Destaque as colocações importantes nesta seção e teste a validade delas solicitando as opiniões de amigos e colegas próximos.

Os possíveis Pontos Cegos de Flavio são:

Ao apreciar um bom trabalho, olhares críticos podem revelar o quanto Flavio é impaciente com um erro ou com uma baixa qualidade no resultado. Sua rapidez natural e pressão em antecipar o que vem a seguir, faz com que ele às vezes erroneamente acredite saber o que uma outra pessoa vai dizer e seja tentado a finalizar suas frases. Às vezes ele se encontra tão imerso nos seus próprios planos, que não consegue parar para ouvir aquilo que os outros precisam dizer.

Fortemente dedicado a buscar harmonia, ele pode acabar omitindo suas próprias necessidades e ignorar problemas pessoais reais. Ele precisa se cuidar para não avançar rápido demais para a próxima coisa a fazer, sem pensar nas conseqüências, certificando-se de concluir as tarefas pelas quais é responsável antes de se dedicar a assuntos mais de seu gosto. Ele precisa aprender a lidar de forma mais direta e honesta com o conflito, confiando que sua sensibilidade natural aos sentimentos dos outros, irá lhe proporcionar tudo aquilo de que precisa ser feito, mesmo nas situações mais difíceis. Seria bom para Flavio dar um passo atrás e tentar encarar a situação de forma mais objetiva, antes de reagir. Caso pudesse se magoar com menos facilidade, Flavio conseguiria ouvir informações úteis, existentes nas críticas construtivas.

Ele pode se prender de tal forma à consideração das emoções que pode vir a se descuidar das conseqüências lógicas dos seus atos. Flavio pode se sentir pressionado a tomar decisões muito rapidamente, antes de possuir suficiente tempo para coletar as dados sobre os fatos mais incertos e considerar todas as implicações de suas ações. Ele se preocupa tanto com os outros que pode se descuidar de fatos importantes sempre que a situação envolver sentimentos feridos de alguém. Será de grande ajuda para ele reservar um tempo para prestar atenção àquilo que acontece no mundo, ouvir com atenção aquilo que os outros dizem e observar suas reações. Por Flavio dedicar tamanha prioridade em experimentar novos assuntos, ele às vezes acaba investindo pouca atenção as suas outras responsabilidades.

Notas pessoais

© The Insights Group Ltd, 1992-2016. All rights reserved.

O Tipo Oposto

Esta seção dá um panorana do tipo de pessoa com a qual Flavio terá provavelmente mais dificuldade de lidar e de compreender. A descrição baseia-se no Tipo do Insights oposto a Flavio. Reconhecer essas características pode ajudar a desenvolver estratégias para o crescimento pessoal e aumento da eficácia interpessoal.

Reconhecendo o seu "Tipo Oposto":

O Tipo do Insights oposto de Flavio é o Observador, o tipo 'Pensamento Introvertido' de Jung.

Os Observadores são precisos, cuidadosos e disciplinados, além de esforçados e escrupulosos em trabalhos que requerem atenção e precisão. Eles são pensadores objetivos, preocupados com a resposta certa e evitarão tomar decisões rapidamente. Flavio pode ver o Observador como hesitante em reconhecer um erro ou absorvendo-se em busca de dados de apoio para seus pontos de vista isolados.

Os Observadores tendem a não confiar em estranhos e se preocuparão com resultados, com a sua reputação e com o seu trabalho. Eles são reticentes em expressar seus sentimentos e Flavio com freqüência verá o Observador como um indivíduo indiferente, frio e pouco atento as pessoas. Os Observadores esboçam conclusões baseadas em dados factuais. Eles podem ser lentos em produzir resultados, uma vez que para eles coletar e analisar dados é a parte estimulante do trabalho.

Os Observadores gostam de criar regras baseadas em seus próprios padrões e aplicar tais regras ao dia-a-dia. Flavio podem acabar em conflito com os Observadores devido à natureza reservada destes e à falta de entusiasmo por eventos sociais. Suas análises introspectivas levam o Observador a não expressar seus pensamentos tão rapidamente quanto Flavio gostaria que ele fizesse.

Notas pessoais

© The Insights Group Ltd, 1992-2016. All rights reserved.

O Tipo Oposto

Comunicação de Flavio com o seu "Tipo Oposto"

Escrita especialmente para Flavio, esta seção sugere algumas estratégias que ele poderia usar para uma interação efetiva com seu tipo oposto.

Flavio Brasil: Como você pode atender melhor as necessidades do seu Tipo Oposto:

- Na tomada de decisão, com calma, relembre-o de dar uma maior consideração à dimensão humana.
- Ofereça provas e evidências do desempenho.
- Ofereça um tempo adequado para que ele assimile os novos conceitos ou mudanças nos planos.
- Apoie suas declarações com motivos e dados.
- Organize seus pensamentos antes de falar.
- Proporcione um ambiente que o permita expressar seus pensamentos.

Flavio Brasil: Quando tratar com o seu oposto NÃO:

- Não forçe sua presença, quando não tiver sido chamado.
- Não tente controlar a conversa.
- Não aplique uma pressão desnecessária.
- Não ofereça opiniões sobre assuntos pessoais a não ser que ele solicite tais opiniões.
- Não pense que a serenidade externa reflite os sentimentos internos.
- Não invada a privacidade dele.

Notas pessoais

© The Insights Group Ltd, 1992-2016. All rights reserved.

Sugestões para o Desenvolvimento

O Insights Discovery não oferece medidas diretas de habilidades, inteligência, educação ou treinamento. Listadas abaixo, entretanto, estão algumas sugestões para o desenvolvimento de Flavio. Identifique as áreas mais importantes que ainda não tenham recebido a devida atenção. Elas podem, então, ser incorporadas em um plano de desenvolvimento pessoal.

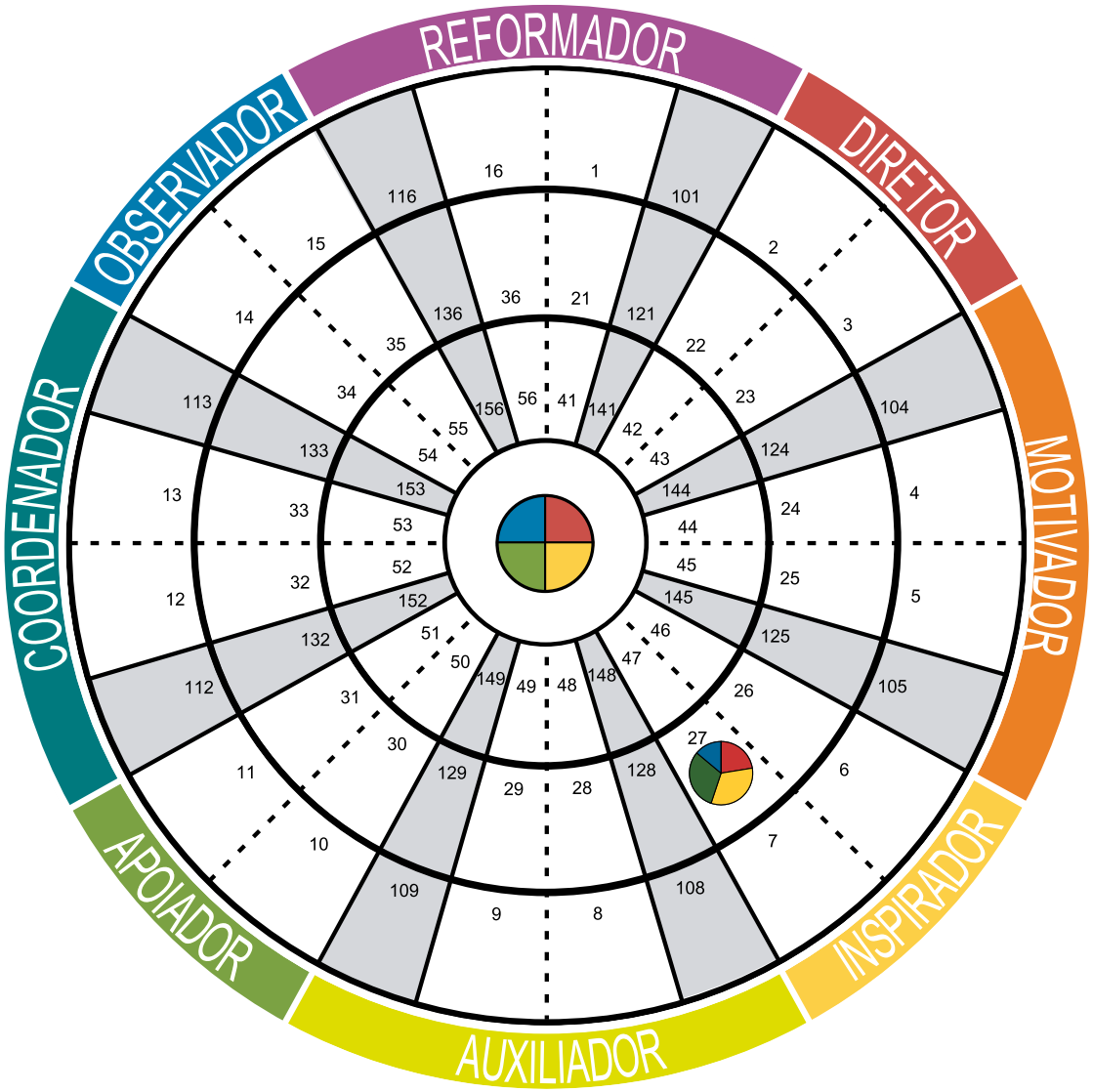
Flavio poderia se beneficiar de:

- Ouvir mais do que fala.
- Trazer maior equilíbrio e moderação à sua vida.
- Dizer não em primeiro lugar, dando-se a oportunidade para rever mais tarde a decisão.
- Moderar sua tendência a exagerar.
- Refletir por um momento antes de responder.
- Manter um grande equilíbrio entre seus sentimentos e sua objetividade.
- Meditação semanal - sozinho.
- Maior ênfase na perfeição em sua forma de encarar a vida.
- Chegar a decisões somente após ponderar todas as alternativas.
- Ganhar uma certa distância para poder considerar todas as alternativas.

Notas pessoais

© The Insights Group Ltd, 1992-2016. All rights reserved.

Roda de 72 tipos Insights Discovery®



Posição Consciente na Roda

27: Inspirador Auxiliador (Clássico)

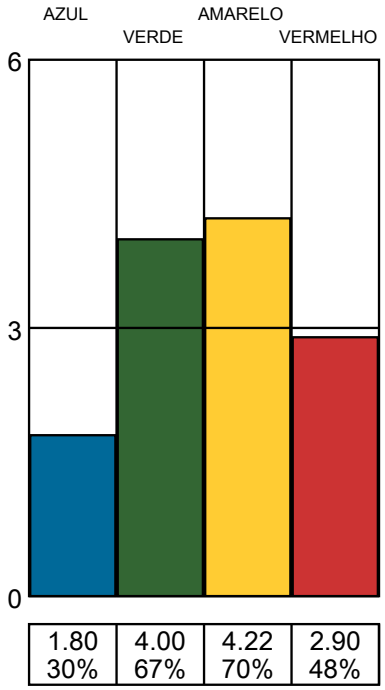
Posição menos consciente da roda

27: Inspirador Auxiliador (Clássico)

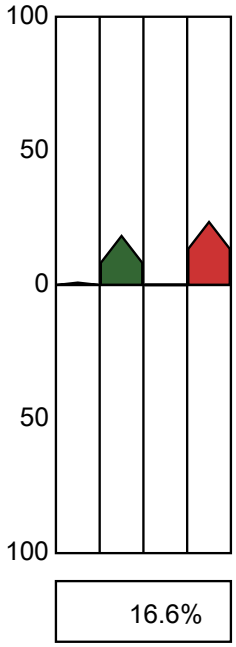
© The Insights Group Ltd, 1992-2016. All rights reserved.

Dinamica de cores Insights Discovery®

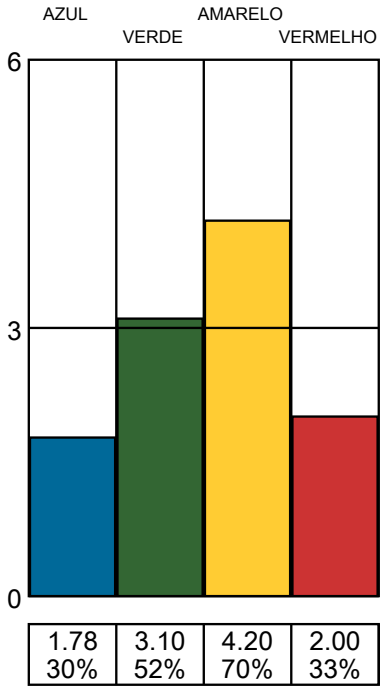
Persona (Consciente)

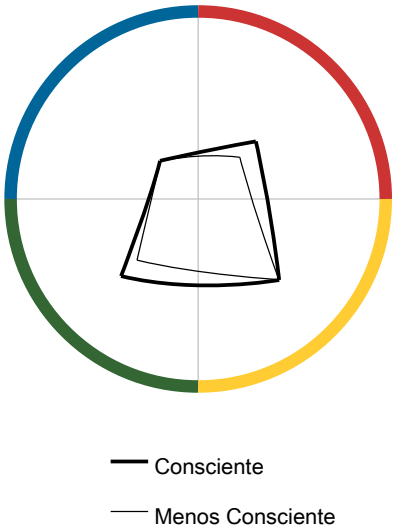


Fluxo de preferências



Persona (Menos Consciente)





© The Insights Group Ltd, 1992-2016. All rights reserved.

GLOBAL HEADQUARTERS
Insights Learning & Development
Terra Nova, 3 Explorer Road, Dundee, DD2 1EG, Scotland, UK.
TEL: +44(0)1382 908050 FAX: +44(0)1382 908051
EMAIL: insights@insights.com INTERNET: www.insights.com